

## 卒業生（2024年4月卒業）への就労アンケート 集計結果

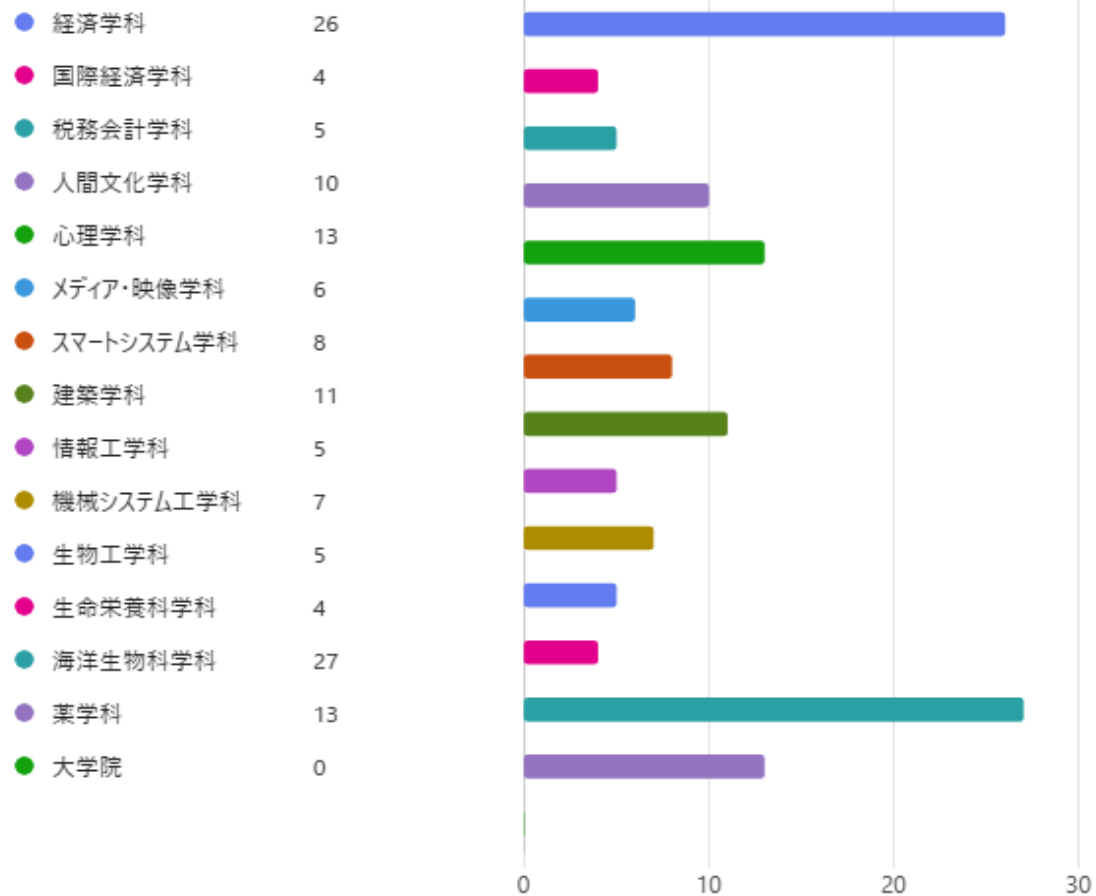
実施日 2025年8月1日～8月31日

対象者 2024年3月卒業生（大学へ登録している学生665名）

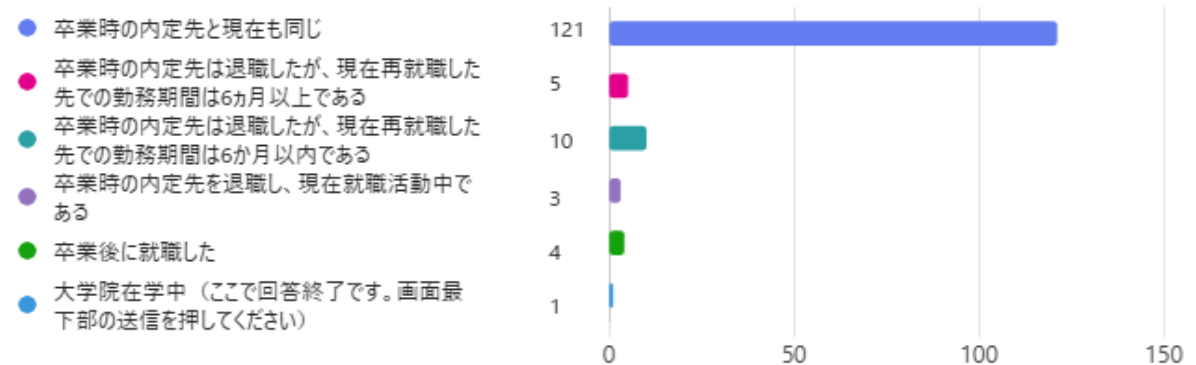
回答数 144名（21.6%）

### アンケート内容と回答集計

#### 1.卒業時の所属学科名

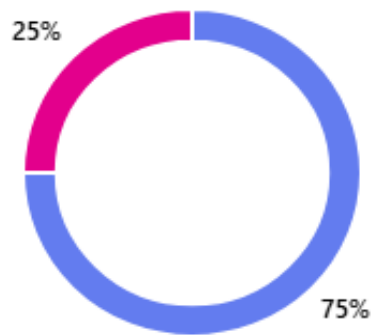


#### 2.卒業時の内定先と現在の就職先は同じですか？



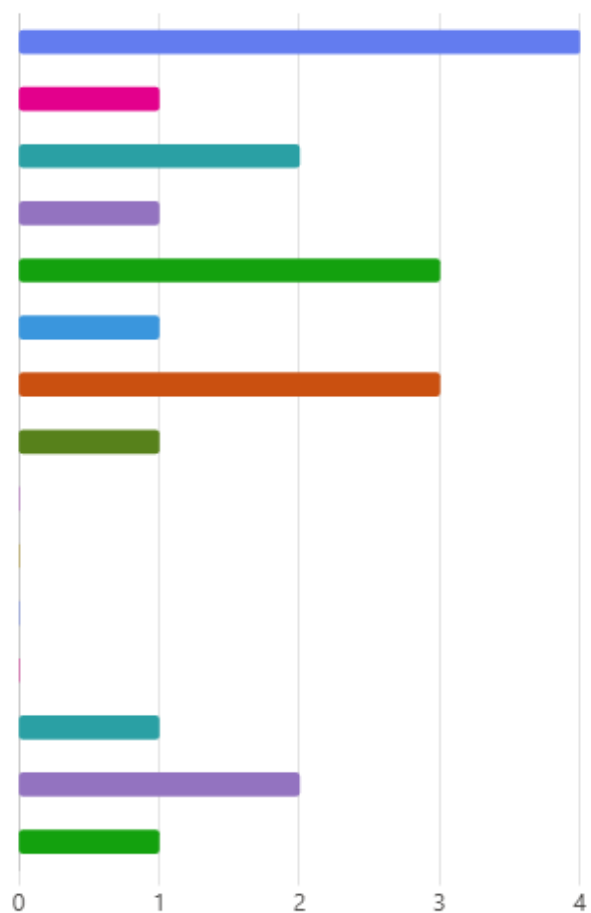
### 3.退職した時期をお聞かせください

● 令和6年4月～6月	3
● 令和6年7月～9月	1
● 令和6年10月～12月	0
● 令和7年1月～3月	0
● 令和7年4月～8月	0



### 4.退職理由をお聞かせください

● 仕事内容が合わない	4
● 給料の条件が違う	1
● 休日の条件が違う	2
● 上司との人間関係が合わない	1
● 先輩や同僚との人間関係が合わない	3
● ハラスメントを受けた	1
● 体調を崩した	3
● 残業が多い	1
● 結婚した	0
● 転勤を命じられた	0
● 給料未払い	0
● 仕事を教えてもらえない	0
● 仕事が見えられない	1
● 仕事量が多い	2
● その他	1



## 5.現状の働き方について

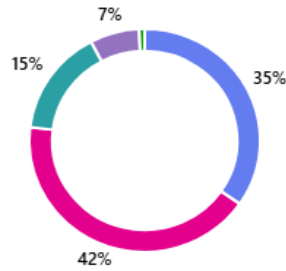
卒業生(2024年4月卒) への現状の働き方についてのアンケート集計

項目	設問	有効 回答	積極的に行動している (+2)		限り行動している (+1)		(+)	あまり行動していない (-1)		行動していない (-2)		(-)	どちらでもない (±0)	
			粗点	%	粗点	%	%	粗点	%	粗点	%	%	粗点	%
1 主体性	自分でやるべき事を見つけて行動しているか	130	45	34.6%	55	42.3%	76.9%	9	6.9%	1	0.8%	7.7%	20	15.4%
2 協調性	職場の仲間と同じ目標に向かって仕事を進めているか	130	54	41.5%	58	44.6%	86.2%	4	3.1%	2	1.5%	4.6%	12	9.2%
3 柔軟性	相手の意見や立場を尊重し理解しているか	130	80	61.5%	35	26.9%	88.5%	3	2.3%	1	0.8%	3.1%	11	8.5%
4 積極的な態度	自ら行動に移し、粘り強く取り組んでいるか	130	54	41.5%	50	38.5%	80.0%	10	7.7%	4	3.1%	10.8%	12	9.2%
5 コンプライアンスの遵守	会社の規則やルールを守って行動しているか	130	104	80.0%	18	13.8%	93.8%	1	0.8%	0	0.0%	0.8%	7	5.4%
6 心身の健康	ストレスを感じることがあってもポジティブに対応できるか	130	40	30.8%	38	29.2%	60.0%	19	14.6%	9	6.9%	21.5%	24	18.5%
7 同僚との関係性	先輩や同期、後輩たちとの人間関係	130	61	46.9%	56	43.1%	90.0%	5	3.8%	5	3.8%	7.7%	3	2.3%
8 上司との関係性	上司との人間関係	130	46	35.4%	52	40.0%	75.4%	7	5.4%	3	2.3%	7.7%	22	16.9%
9 チャレンジ精神	課題や問題、苦手なことに対して前向きに取り組んでいるか	130	45	34.6%	53	40.8%	75.4%	8	6.2%	5	3.8%	10.0%	19	14.6%
10 企業が求める専門的な能力	会社で求められる専門的な能力が身についているか	130	38	29.2%	53	40.8%	70.0%	10	7.7%	5	3.8%	11.5%	24	18.5%
11 現在の業務の着実な継続	与えられた業務はミス無く着実に仕上げているか	130	17	13.1%	72	55.4%	68.5%	16	12.3%	4	3.1%	15.4%	21	16.2%
12 仕事を任せられる人材への成長	自分に任せられた担当業務があるか	130	84	64.6%	33	25.4%	90.0%	4	3.1%	0	0.0%	3.1%	9	6.9%
13 新しい業務の創造	新しい解決方法や手順の改善などを提案しているか	129	26	20.2%	54	41.9%	62.0%	19	14.7%	12	9.3%	24.0%	18	14.0%

## 6.個別項目に対する意識調査

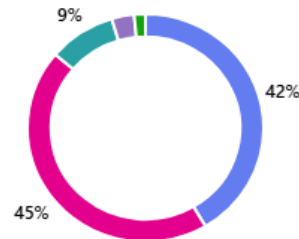
(主体性) 指示を待つのではなく、自分でやるべき事を見つけて行動していますか？

● 積極的に行動している	45
● 概ね行動している	55
● どちらでもない	20
● あまり行動していない	9
● 行動していない	1



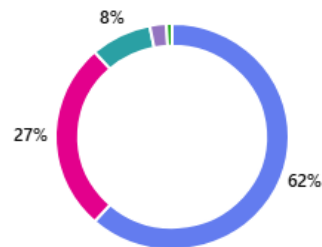
(協調性) 職場の仲間と互いに助け合ったり、譲り合ったりしながら同じ目標に向かって仕事を進めていますか？

● 積極的に進めている	54
● 概ね進めている	58
● どちらでもない	12
● あまり進めていない	4
● 進めていない	2



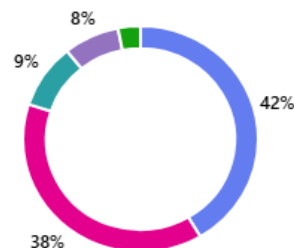
(柔軟性) 自分のやり方に固執するのではなく、相手の意見や立場を尊重し理解していますか？

● 尊重・理解している	80
● やや尊重・理解している	35
● どちらでもない	11
● あまり尊重・理解していない	3
● 尊重・理解していない	1



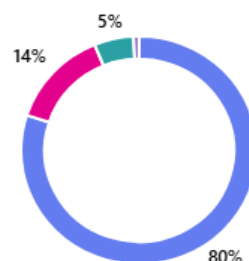
(積極的な態度) 言われたことをやるだけでなく、自ら行動に移し、粘り強く取り組んでいますか？

● 取り組んでいる	54
● やや取り組んでいる	50
● どちらでもない	12
● あまり取り組んでいない	10
● 取り組んでいない	4



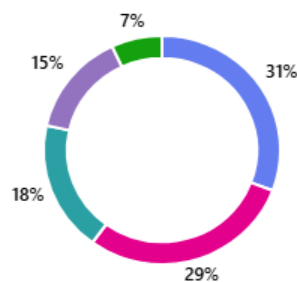
(コンプライアンスの遵守) 会社の規則や社会のルールを守って行動していますか？

● 守っている	104
● やや守っている	18
● どちらでもない	7
● あまり守っていない	1
● 守っていない	0



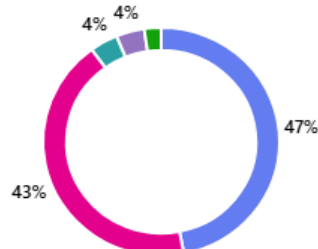
（心身の健康）ストレスを感じることがあっても、成長の過程だとポジティブに捉えて肩の力を抜いて対応できていますか？

● 対応している	40
● やや対応している	38
● どちらでもない	24
● あまり対応していない	19
● 対応していない	9



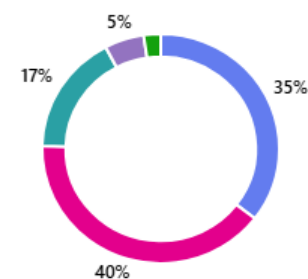
（同僚との関係性）先輩や同期、後輩たちとの人間関係は良好ですか？

● 非常に良好	61
● 概ね良好	56
● あまり良好でない	5
● 良好でない	5
● どちらでもない	3



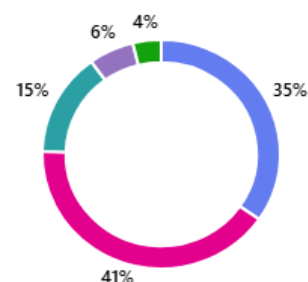
（上司との関係性）上司との人間関係は？

● 非常に良好	46
● 概ね良好	52
● どちらでもない	22
● あまり良好でない	7
● 良好でない	3



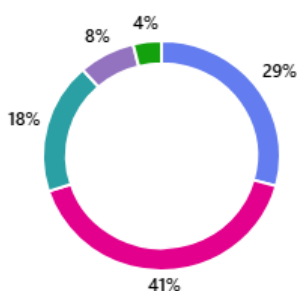
（チャレンジ精神）課題や問題、苦手なことに対して前向きに取り組んでいますか？

● 取り組んでいる	45
● やや取り組んでいる	53
● どちらでもない	19
● あまり取り組んでいない	8
● 取り組んでいない	5



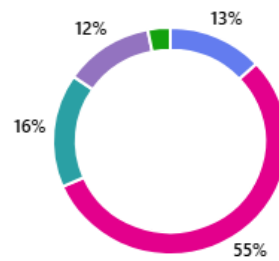
（企業が求める専門的な能力）会社で求められる専門的な能力が身についていますか？

● 身についている	38
● やや身についている	53
● どちらでもない	24
● あまり身につけていない	10
● 身につけていない	5



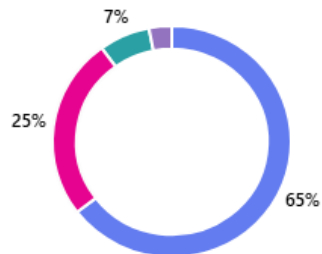
(現在の業務の着実な継続) 与えられた業務はミス無く着実に仕上げていますか？

● 仕上げています	17
● 概ね仕上げています	72
● どちらでもない	21
● あまり仕上げていない	16
● 仕上げていない	4



(仕事を任せられる人材への成長) 自分に任された担当業務がありますか？

● ある	84
● 時々ある	33
● どちらでもない	9
● あまりない	4
● ない	0



(新しい業務の創造) 新しい解決方法や手順の改善などを提案していますか？

● 積極的に提案している	26
● 時々提案している	54
● どちらでもない	18
● あまり提案していない	19
● 提案していない	12

